

# MUNKAVÁLLALÁS MAGYARORSZÁGON

## A MAGYARORSZÁGI FOGLALKOZTATÁS FELTÉTELEI

### • **Tartózkodási engedély foglalkoztatás céljából**

Ahhoz, hogy harmadik országbeli állampolgárként Magyarországon dolgozhasson, tartózkodási engedélyt kell kérvényeznie, amely legalább 91 napig, de legfeljebb 2 évig érvényes. Igényelhető tartózkodási engedély a küldő ország magyar konzulátusán vagy az Ön szokásos tartózkodási helyén.

### • **Álláskeresési vagy vállalkozásindítási célú tartózkodási engedély**

Az a harmadik országbeli állampolgár kaphat, aki érvényes kutatási célú tartózkodási engedéllyel rendelkezik és igazolja, hogy kutatási tevékenységét befejezte, vagy aki érvényes tanulmányi célú tartózkodási engedéllyel rendelkezik és igazolja, hogy tanulmányait sikeresen befejezte, amennyiben rendelkezik a jogszabályban írt feltételekkel és az általa betölteni kívánt állás, illetve az általa indítani kívánt vállalkozás illeszkedik a kutatás vagy az elvégzett tanulmányok szintjéhez.

### • **Tartózkodási engedély szezonális munkavállalás céljából**

Szezonális munkavállalás céljából tartózkodási engedélyt az a harmadik országbeli állampolgár kaphat, akinek tartózkodási célja, hogy külön jogszabályban meghatározott szezonális munkát végezzen.

A tartózkodási engedély iránti kérelmek formanyomtatványaiért és további tájékoztatásért keresse fel az **Országos Idegenrendészeti**

**Főigazgatóság** honlapját vagy ügyfélszolgálati irodáit.

**Cím:** 1117 Budapest, Budafoki út 60.

**E-mail:** [migracio@oif.gov.hu](mailto:migracio@oif.gov.hu) • **Tel:** +36 1 463 9292



## FIGYELJEN A MUNKACÉLÚ KIZSÁKMÁNYOLÁS JELEIRE

A külföldi munkavállalók ki vannak téve a kizsákmányolás veszélyének mind a munkakeresés, mind a munkavégzés során. A nyelvi akadályok a megfelelő támogatás, illetve a helyismeret és az információ hiánya miatt nagyobb valószínűséggel válnak munkaerő-kizsákmányolás áldozataivá, mint az adott ország munkavállalói. A külföldi munkavállalók magasabb arányban dolgoznak olyan veszélyes ipari szektorokban, mint pl. az építőipar, ezért nagyobb biztonsági és egészségügyi kockázatnak vannak kitéve. A munkaerő-kizsákmányolásnak számos fizikai és/vagy pszichológiai formája van, többek között; megfélemlítés, személyi szabadság korlátozása, elszigetelés, fizikai és szexuális erőszak, megfélemlítés és fenyegetés, személyazonosító okmányok elvétele, a munkabér visszatartása, adósrabszolgaság, méltatlan munkakörülmények vagy nagy mennyiségű túlóra.

# HOGYAN KERÜLJE EL, HOGY MUNKACÉLÚ KIZSÁKMÁNYOLÁS ÁLDOZATÁVÁ VÁLJON?

## SOHA NE FIZESSEN TOBORZÁSI DÍJAT!

Vigyázzon azokkal a toborzó irodákkal, amelyek pénzt kérnek a szolgáltatásukért cserébe. Az ilyen munkaközvetítő cégek sokszor teljes ellátást és szállást is ajánlanak a munka mellé, és ezeknek az általában túlárzott összegét később a fizetésből vonják le. Az ilyen praktikák által a munkavállaló könnyen adósságszpirálba kerülhet a toborzó irodák és a munkáltató felé. Fontos, hogy nem csupán munkaközvetítő cégeknek, de egyéneknek se utaljon pénzt egy állás ígéretének fejében.

## KIZÁRÓLAG MEGBÍZHATÓ MUNKAKÖZVETÍTŐ CÉGEKEN KERESZTÜL PÁLYÁZZON ÁLLÁSOKRA!

*A munkaközvetítő cégeket a nagyvállalatok alkalmazzák, a megfelelő jövőbeni munkaerő gyors megtalálására és felvételére. Magyarországon több olyan minősített munkaközvetítő cég működik, amelyek egyes országokból könnyített eljárással vehetnek fel külföldi munkaerőt. Ezek a toborzó*



irodák megbízhatóak és szigorú szabályozási feltételek mellett működnek. A QR kód leolvasásával letöltheti a minősített foglalkoztatók listáját. Azonban nem minden cég vesz igénybe munkaerő-toborzó ügynökségeket. Megbízható munkalehetőségekért keresse fel az Európai Foglalkoztatási Szolgálat ([EURES](#)) hivatalos oldalát.



## NE HAGYJA, HOGY MUNKÁLTATÓJA MAGÁNÁL TARTSA AZ ÖN SZEMÉLYES IRATAIT!

Mindig tartsa magánál az útlevelét és a személyi igazolványát, vagy zárja el egy biztonságos helyre. Ha elkobozzák Öntől a személyes iratait, könnyen munkacélú kizsákmányolás áldozatává válhat.

## NE VÁLLALJON EL MUNKASZERZŐDÉS NÉLKÜLI ÁLLÁST!

Egy írott szerződés tartalmazza az Ön jogait és kötelezettségeit, az Ön védelmét szolgálja. A szerződés egy kötelező jogi erővel bíró dokumentum, amelynek olyan specifikus tartalmi elemei vannak, mint például a munkavállaló alapbére, munkaköre, napi munkaideje, tájékoztató az alapbéren túli munkaberről és egyéb juttatásokról. Kizárólag akkor írja alá a munkaszerződést, ha olyan nyelven van, amit jól megért. A munkáltató nem kényszerítheti, hogy a szerződésében meghatározott időtartamon túl a munkahelyen maradjon. Másrészt, a munkáltatónak joga van elbocsájtani Önt a szerződésben foglaltak szerint.

## JOGOD VAN A MINIMÁLBÉRHEZ!

Magyarországon a minimálbért minden évben kormányrendelet határozza meg. 2023. január 1-től a minimálbér – szakképzettség nélkül – bruttó 232 ezer forint. A minimálbér összege a legalább

középfokú végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörök esetén bruttó 296 400 forint. Ezenkívül a munkavállalónak joga van ahhoz, hogy részletes, írásos bérjegyzéket kapjon minden hónap végén, amelyen szerepel, hogy mennyi pénzt keresett és mennyi adót fizetett.

## EGÉSZSÉGÜGYI ELLÁTÁS MAGYARORSZÁGON

Mindenki automatikusan bekerül az állami egészségbiztosítási rendszerbe, amint elkezd dolgozni. A munkáltatók nyilvántartásba veszik munkavállalóikat, és TAJ-számot igényelnek számukra. Ezt követően **a munkavállalónak meg kell kapnia a TAJ kártyát, ami egy hivatalos személyazonosító igazolvány, amelyen a társadalombiztosítási szám szerepel.** A külföldi állampolgároknak kiállított TAJ kártyák csak meghatározott ideig érvényesek. Az ingyenes egészségügyi szolgáltatások közé tartoznak az orvosi szűrővizsgálatok és más vizsgálatok, az általános orvosi ellátás és a sürgősségi esetek szakellátása.

A magyar egészségügyi rendszer balesetbiztosítási fedezetet nyújt a biztosítottak számára. Sérülés esetén a munkavállalónak haladéktalanul értesítenie kell a munkáltatót. A biztosítás kiterjed minden munkavégzés során elszenvedett, munkával összefüggő vagy a munkába menet, illetve onnan bekövetkezett sérülésre és betegsége (munkabaleset), valamint a munkavállaló betegségére, illetve egészségi állapotának megromlására, a munkakörhöz kapcsolódó veszélyek miatt (foglalkozási betegségek).

**Ha a munkáltató nem adta át a TAJ kártyát, és a munkavállaló szeretné ellenőrizni, hogy az egészségbiztosítása aktív,** regisztrálnia kell a **Magyar Kormányzat online felületén,** az **„Ügyfélkapu”** platformon. Felhasználói fiókot bármely magyarországi önkormányzati hivatalban, illetve a magyar külképviseleteken, konzulátusokon szerezhet be, vagy [regisztrálhat online.](#)



### MI TÖRTÉNIK, HA MEGBETEGSZEM?

A társadalombiztosítással rendelkező állampolgár betegszabadságra és táppénzre jogosult. Naptári évenként 15 munkanap betegszabadság illeti meg a munkavállalót, ha betegség miatt munkaképtelen. A beteg a munkaviszony kezdetétől számított, arányos mértékű betegszabadságra jogosult. A betegszabadság ideje alatt a munkáltató a munkavállaló fizetésének 70%-át köteles kifizetni. Az orvosnak a munkavállaló keresőképtelenségéről igazolást kell kiállítania, amelyet a munkavállalónak be kell mutatnia a munkáltatónak.

### MI TÖRTÉNIK, HA GYERMEKEM MEGBETEGSZIK ÉS A SZABADNAPOT KELL KIVENNEM?

Az eltartottak gondozására fordított szabadság a táppénzrendszer része. Az engedélyezett szabadság hossza a gyermek életkorától függ: egy év alatt korlátlan; 12-35 hónapos kor között legfeljebb 84 nap/gyermek/év; 36-71 hónapos kor között 42 nap; 6-12 év között 14 nap. Az egyedülálló szülők kétszeres szabadságra jogosultak. A szabadság családi jogosítvány, táppénzt folyósítanak a tényleges kereset 50 vagy 60 százalékának erejéig.

# VÉSZHELYZETI TELEFONSZÁMOK MAGYARORSZÁGON:

RENDŐRSÉG: 107

MENTŐK: 104

TŰZOLTÓK: 105

ÁLTALÁNOS SEGÉLYHÍVÓSZÁM: 112

## MIGRÁNSOKAT SEGÍTŐ SZERVEZETEK MAGYARORSZÁGON

Az **IOM – Nemzetközi Migrációs Szervezet** a migráció területén a vezető kormányközi szervezet. A migráció rendezett és humánus kezelésének biztosításán dolgozik, ezáltal elősegíti az emberséges és rendezett migrációt, hogy az mindenki számára előnyökkel járjon. Humanitárius segítséget nyújt az arra rászoruló migráns személyeknek, beleértve a menekülteket és a belső menekülteket egyaránt.

**Cím:** 1137 Budapest, Radnóti Miklós utca 2. **E-mail:** [iombudapest@iom.int](mailto:iombudapest@iom.int)

A **Magyar Helsinki Bizottság** jogi segítséget nyújt az emberkereskedelem áldozatainak, valamint azoknak, akik üldöztetés, kizsás, bántalmazás vagy háború miatt nem tudnak visszatérni hazájukba, és védelmet szeretnének Magyarországon.

**Cím:** 1074 Budapest, Dohány utca 20. II./9. **E-mail:** [helsinki@helsinki.hu](mailto:helsinki@helsinki.hu)

**Menedék – Migránsokat Segítő Egyesület** szociális, oktatási és kulturális programcsomaggal segíti a Magyarországra érkező és onnan távozó bevándorlók társadalmi integrációját. Egyéni és csoportos tanácsadással, nyelvoktatással és különféle közösségi programokkal támogatja a migránsoknak, hogy segítsék őket a magyar kultúra és szokások megismerésében, megértésében, állás- és lakhatásban, illetve az adminisztrációs útvesztőben való eligazodásban.

**Cím:** 1066 Budapest, Ó utca 39. földszint 1. **E-mail:** [menedek@menedek.hu](mailto:menedek@menedek.hu)

Az **Európai Foglalkoztatási Szolgálat (EURES) Nemzeti Koordinációs Iroda** – az Innovációs és Technológiai Minisztérium (ITM) Foglalkoztatási Szolgálatok Főosztálya koordinálja – egy információs és tanácsadó hálózat, amely az EU-tagállamok, Svájc és az EGT-országok foglalkoztatási szolgálataiból áll, és célja, hogy megkönnyítse az országok közötti munkaerő-áramlást. Információt és tanácsadást nyújt azoknak a munkavállalóknak, akik állást keresnek és szeretnének letelepedni az Európai Unióban, valamint segíti a munkaadókat az Európai Unióból történő munkaerő-toborzásban.

**Cím:** 1051 Budapest, Kálmán I. utca 2. IV. emelet **E-mail:** [eures@pm.gov.hu](mailto:eures@pm.gov.hu)

