

# РАБОТА В ВЕНГРИИ

## УСЛОВИЯ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА В ВЕНГРИИ

- **Вид на жительство с целью трудоустройства**

Для трудоустройства в Венгрии гражданин третьей страны должен подать заявление на получение вида на жительство, срок действия которого составляет не менее 91 дня, но не более 2 лет. Заявление на получение вида на жительство можно подать в консульство Венгрии в стране своего гражданства или по месту постоянного проживания.

- **Вид на жительство с целью поиска работы или предпринимательской деятельности**

Данный вид на жительство может быть выдан гражданину третьей страны, который имеет действующий вид на жительство для научных исследований и может доказать завершение исследовательской деятельности или который имеет действующий вид на жительство с целью обучения и может доказать успешное завершение обучения.

- **Вид на жительство с целью сезонного трудоустройства**

Такой вид на жительство может быть выдан гражданам третьих стран с целью выполнения сезонных работ в соответствии с условиями прочего специального законодательства.

Найти необходимые для подачи заявления формы и получить дополнительную информацию о подаче заявления на получение вида на жительство в Венгрии можно на веб-сайте Национального генерального управления полиции по делам иностранцев **Национальное генеральное управление полиции по делам иностранцев**

**Адрес:** ул. Будафоки, 60, Будапешт, 1117.

**Электронная почта:** [migracio@oif.gov.hu](mailto:migracio@oif.gov.hu)

**Телефон:** +36 1 463 9292



## ОБРАЩАЙТЕ ВНИМАНИЕ НА ВОЗМОЖНЫЕ ПРИЗНАКИ ТРУДОВОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ

Трудовые мигранты могут подвергаться риску эксплуатации в процессе поиска работы или во время работы. Трудовые мигранты чаще становятся жертвами трудовой эксплуатации из-за языкового барьера, а также отсутствия поддержки и знаний местного трудового законодательства. Чрезмерно большое количество мигрантов занято на опасных работах в таких отраслях, как строительство, и, как правило, они более уязвимы с точки зрения безопасности и охраны труда по сравнению с местными работниками.

# КАК МОЖНО ИЗБЕЖАТЬ ЭКСПЛУАТАЦИИ?

## НИКОГДА НЕ ПЛАТИТЕ КОМИССИОННЫЕ ЗА ТРУДОУСТРОЙСТВО

Остерегайтесь рекрутеров или агентств, которые просят платить за трудоустройство. Кроме того, они могут предложить дорогостоящие питание и жилье, стоимость которых будет вычтена из вашей зарплаты. Вы можете легко попасть в долговую воронку. Также нельзя перечислять деньги посредникам, предлагающим вам работу.

## НИКОГДА НЕ ПРИНИМАЙТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ОТ НЕСЕРТИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВЫХ АГЕНТСТВ

Кадровые агентства — это нанятые компаниями и организациями фирмы, специализирующиеся на поиске наиболее подходящих потенциальных сотрудников. В Венгрии существует несколько сертифицированных кадровых агентств, сотрудничающих с венгерским правительством, которые трудоустраивают иностранных граждан, используя упрощенную процедуру. Такие агентства являются надежными организациями и их деятельность строго регламентирована. Список сертифицированных кадровых агентств можно скачать на следующей странице: QR-код. Не все компании привлекают кадровые агентства для подбора персонала. Ознакомиться с достоверным списком вакансий можно на официальном сайте [EURES](#) (QR-код). EURES — это европейская сеть службы занятости, созданная для содействия свободному перемещению работников.



## НЕ ОТДАВАЙТЕ СВОИ ЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Обязательно храните и контролируйте свои личные документы, такие как удостоверение личности, паспорт и проездные документы. Всегда держите их при себе или под замком в надежном месте, никогда не позволяйте работодателю забирать их, чтобы не стать жертвой трудовой эксплуатации.

## НЕ ПРИСТУПАЙТЕ К РАБОТЕ БЕЗ ДОГОВОРА В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ

Договор в письменной форме содержит ваши права и обязанности и служит для защиты ваших интересов. Это юридически обязывающий документ, который должен включать конкретные условия, такие как выплата заработной платы, объем работы, установленная норма рабочего времени, выплата по больничному листу и предоставление отпуска. Вы должны подписывать трудовой договор только в том случае, если он составлен на языке, который вы понимаете. Важно отметить, что работодатель не имеет права заставлять вас продолжать работать сверх установленного трудовым договором срока. С другой стороны, ваш работодатель имеет право уволить вас в рамках правового поля, установленного трудовым договором.

## ТРЕБУЙТЕ ХОТЯ БЫ МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА

В Венгрии минимальный размер оплаты труда, установленный законом, определяется правительством в постановлении на данный год. С 1 января 2023 года в Венгрии минимальный размер оплаты труда для неквалифицированных специалистов составляет 232 000 форинтов (брутто), а минимальный размер гарантированной оплаты труда для квалифицированных специалистов (по крайней мере

среднее или среднее профессиональное образование) составляет 296 400 форинтов (брутто). Вы также имеете законное право на получение в конце каждого месяца расчетного листка, содержащего подробную информацию о заработанной вами сумме и уплаченных налогах.

## ЗДРАВООХРАНЕНИЕ В ВЕНГРИИ

Каждый человек сразу после трудоустройства автоматически включается в программу медицинского страхования. Работодатели регистрируют своих сотрудников и запрашивают номер социального страхования (TAJ). После этого **вы должны получить карту социального страхования TAJ. Это официальная идентификационная карточка, на которой указан ваш номер социального страхования.** Карты TAJ, выданные иностранным гражданам, действительны только в течение определенного срока. Бесплатные медицинские услуги включают медицинские скрининги и осмотры, терапевтическое лечение, предоставляемое в рамках общей врачебной практики, и специализированную медицинскую помощь в экстренных случаях.

Венгерская система медицинского страхования предоставляет застрахованным лицам страховое покрытие в связи с наступлением несчастного случая. В случае получения травмы работник должен сразу же сообщить об этом работодателю. Страхование охватывает все травмы и заболевания, полученные в ходе работы, связанные с работой или произошедшие по пути следования на работу или с работы (несчастные случаи на производстве), а также заболевания и ухудшение здоровья работника, связанные с факторами опасности трудовой среды или характером работы (профессиональные заболевания).

**Если ваш работодатель не выдал вам карту TAJ и вы хотите проверить действительность своей медицинской страховки, зарегистрируйтесь на венгерском «Клиентском портале» (Ügyfélkapu), открывающем доступ к электронному правительству.** Вы можете получить учетную запись пользователя в любом муниципальном учреждении Венгрии, а также в иностранных посольствах или консульствах Венгрии. Клиентский портал предоставляет своим пользователям платформу для связи с государственными организациями Венгрии, предлагающими услуги электронной администрации.



### ЧТО ПРОИЗОЙДЕТ, ЕСЛИ Я ЗАБОЛЕЮ?

Гражданин, зарегистрированный в системе социального страхования, имеет право на отпуск и оплату по болезни. Работники имеют право на 15 рабочих дней отпуска по болезни в календарном году. Если статус занятости был получен в течение года, пациент имеет право на пропорциональную часть отпуска по болезни. В период отпуска по болезни работодатель обязан выплатить работнику 70 % от заработной платы за время отсутствия работника. Врач должен выдать справку о нетрудоспособности работника, а работник должен предъявить ее работодателю.

### ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ МОЙ РЕБЕНОК ЗАБОЛЕЛ И МНЕ НУЖНО ВЗЯТЬ ОТГУЛ?

Освобождение от работы в связи с уходом за иждивенцами является частью системы оплаты больничных листов, его продолжительность зависит от возраста ребенка: до года — неограниченный период; 12–35 месяцев — до 84 дней на ребенка в год; 36–71 месяц — 42 дня; от шести до 12 лет — 14 дней. Одинокие родители имеют право на отпуск в двойном размере. Отпуск предоставляется по семейным обстоятельствам, а пособие по болезни выплачивается в размере 50 или 60 процентов от фактического заработка до предельного уровня.

# НОМЕРА ТЕЛЕФОНОВ ЭКСТРЕННЫХ СЛУЖБ В ВЕНГРИИ:

**ПОЛИЦИЯ:** 107

**СКОРАЯ ПОМОЩЬ:** 104

**ПОЖАРНАЯ ОХРАНА:** 105

**ПОМОЩЬ В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЯХ:** 112

## УСЛУГИ ПО ПОДДЕРЖКЕ, ПРЕДЛАГАЕМЫЕ МИГРАНТАМ В ВЕНГРИИ

**Международная организация по миграции (МОМ)** является ведущей межправительственной организацией, содействующей гуманной и упорядоченной миграции на благо всех. МОМ оказывает гуманитарную помощь нуждающимся мигрантам: беженцам, перемещенным лицам или другим вынужденным переселенцам.

**Адрес:** ул. Радноти Миклоша, 2, Будапешт, 1137 **Электронная почта:** [iombudapest@iom.int](mailto:iombudapest@iom.int)

**Венгерский Хельсинкский комитет** обеспечивает юридическую защиту жертвам нарушений прав человека со стороны государственных органов и информирует общественность о нарушениях прав.

**Адрес:** ул. Дохань, 20, II/9, Будапешт, 1074 **Электронная почта:** [helsinki@helsinki.hu](mailto:helsinki@helsinki.hu)

**Венгерская ассоциация по делам мигрантов (Menedék)** помогает социальной интеграции мигрантов, прибывающих в Венгрию и уезжающих из нее, посредством комплекса социальных, образовательных и культурных программ. Ассоциация оказывает поддержку мигрантам посредством индивидуальных и групповых консультаций, уроков по изучению языка и различных общественных программ, помогает узнать и понять венгерскую культуру и обычаи, найти работу и жилье, а также помогает ориентироваться в лабиринте административных организаций.

**Адрес:** ул. О, 39, 1-й этаж, Будапешт, 1066 **Электронная почта:** [menedek@menedek.hu](mailto:menedek@menedek.hu)

**Министерство инноваций и технологий (ITM)**, Департамент службы занятости, Национальный координационный офис EURES, Европейская сеть служб занятости (EURES) — это информационная и консультационная сеть, состоящая из служб занятости в странах — членах ЕС, Швейцарии и странах ЕЭЗ, направленная на содействие перемещению рабочей силы между странами. Она предоставляет информацию и консультации работникам, желающим найти работу и поселиться в Европейском союзе, а также помогает работодателям в найме персонала из Европейского союза и для работы в Европейском союзе.

**Адрес:** ул. Кальмана И., 2, 4-й этаж, Будапешт, 1051 **Электронная почта:** [eures@pm.gov.hu](mailto:eures@pm.gov.hu)

