

РОБОТА В УГОРЩИНІ

УМОВИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ В УГОРЩИНІ

- **Посвідка на проживання для працевлаштування**

Громадянам третьої країни для працевлаштування в Угорщині потрібно подати заяву на отримання посвідки на проживання, яка дійсна щонайменше 91 день, але не більше 2 років. Ви можете подати заяву на отримання посвідки на проживання в консульство Угорщини в країні вашого громадянства або постійного проживання.

- **Посвідка на проживання для пошуку роботи або підприємницької діяльності**

Цей тип посвідки може бути виданий громадянину третьої країни, який має дійсну посвідку на проживання для проведення досліджень і може підтвердити завершення дослідницької діяльності або який має дійсну посвідку на проживання для навчання й може підтвердити успішне завершення навчання.

- **Посвідка на проживання для сезонного працевлаштування**

Цей тип посвідки може бути виданий громадянам третіх країн, метою проживання яких є виконання сезонних робіт, як це передбачено іншим спеціальним законодавством.

Форми, необхідні для подання заяви, і додаткову інформацію про подання заяви на отримання посвідки на проживання в Угорщині можна знайти на вебсайті Головного національного управління в справах іноземців (National Directorate-General for Aliens Policing (QR код)).

Головне національне управління в справах іноземців

Адреса: 1117 Будапешт, вулиця Budafoki 60.

Електронна пошта: migracio@oif.gov.hu

Телефон: +36 1 463 9292



ДІЗНАЙТЕСЯ ПРО ПОТЕНЦІЙНІ ОЗНАКИ ТРУДОВОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ

Трудові мігранти ризикують зіткнутися з експлуатацією під час пошуку або виконання роботи. Через мовний бар'єр, відсутність підтримки й незнання місцевого трудового законодавства трудові мігранти частіше стають жертвами трудової експлуатації. Велика кількість трудових мігрантів зайнята на небезпечних роботах у таких галузях, як будівництво, і зазвичай вони частіше стикаються з проблемами безпеки й охорони здоров'я, ніж місцеві працівники.

ЯК УНИКНУТИ ЕКСПЛУАТАЦІЇ?

НИКОЛИ НЕ СПЛАЧУЙТЕ ЖОДНИХ ГОНОРАРІВ ЗА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Остерігайтеся рекрутерів або агентств, які просять вас оплати гонорар за працевлаштування. Вам також можуть запропонувати харчування та проживання за високою ціною, яка буде вираховуватися з вашої зарплати. Ви можете легко потрапити в боргову спіраль. Також не слід за жодних обставин авансувати гроші посередникам, які пропонують вам роботу.

НИКОЛИ НЕ ПРИЙМАЙТЕ ПРОПОЗИЦІЇ РОБОТИ ВІД НЕСЕРТИФІКОВАНИХ РЕКРУТИНГОВИХ АГЕНТСТВ

Рекрутингові агентства — це фірми, що спеціалізуються на пошуку найбільш відповідних майбутніх працівників, до яких звертаються різні компанії та організації. В Угорщині є кілька сертифікованих рекрутингових агентств, які співпрацюють з угорським урядом і працюють над працевлаштуванням іноземних громадян за спрощеною процедурою. Ці агентства є надійними й працюють у суворих регулятивних умовах. Ви можете завантажити список сертифікованих

рекрутерів з наступної сторінки: QR код.

Не всі компанії користуються послугами рекрутингових агентств. Інформацію про надійні вакансії можна отримати на офіційному сайті EURES. (QR код) [EURES](#) — це європейська мережа співпраці служб зайнятості, яка покликана сприяти вільному пересуванню працівників.



НЕ ВІДДАВАЙТЕ СВОЇ ОСОБИСТІ ДОКУМЕНТИ

Украї важливо, щоб ви мали із собою чи контролювали місце зберігання своїх особистих документів, таких як посвідчення особи, паспорт і проїзні документи. Завжди тримайте їх із собою або зачиненими в безпечному місці та ніколи не дозволяйте роботодавцю забрати їх, оскільки ви можете стати жертвою трудової експлуатації.

НЕ РОЗПОЧИНАЙТЕ РОБОТУ БЕЗ ПИСЬМОВОГО ДОГОВОРУ

Письмовий договір визначає ваші права та обов'язки, та слугує захистом ваших інтересів. Це юридично обов'язковий документ, який повинен містити конкретні умови праці, такі як виплата заробітної плати, обсяг роботи, фіксований робочий час, оплата лікарняних і право на відпустку. Підписувати трудовий договір можна лише тоді, коли він складений мовою, яку ви повністю розумієте. Важливо зазначити, що роботодавець не має права примушувати вас залишатися на роботі довше, ніж це передбачено трудовим договором. З іншого боку, ваш роботодавець має право звільнити вас у правових межах, встановлених трудовим договором.

ВИМАГАЙТЕ ХОЧА Б МІНІМАЛЬНУ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ

В Угорщині мінімальна заробітна плата визначається законом і встановлюється постановою уряду на відповідний рік. З 1 січня 2023 року в Угорщині розмір мінімальної заробітної плати становить: для робочих місць, де кваліфікація не потрібна, — 232 000 форинтів до вирахування податків,

а для робочих місць, де потрібна щонайменше середня шкільна або середня професійна кваліфікації, — 296 400 форинтів до вирахування податків. Ви також маєте законне право на докладний письмовий розрахунковий лист щодо заробітної плати в кінці кожного місяця, у якому зазначено, скільки грошей ви заробили й скільки податків сплатили.

ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я В УГОРЩИНІ

Кожен співробітник з початком роботи автоматично приєднується до програми медичного страхування. Работодавці реєструють своїх працівників і запитують номер ТАЈ (номер соціального страхування). Після цього **ви повинні отримати картку ТАЈ, яка є офіційним посвідченням особи, де зазначено ваш номер соціального страхування.** Картки ТАЈ, видані іноземним громадянам, дійсні лише протягом визначеного терміну. Безкоштовні медичні послуги включають у себе медичні огляди та обстеження, лікування в межах загальної медицини й спеціалізовану допомогу в невідкладних випадках.

Угорська система медичного страхування надає застрахованим особам страховий захист від нещасних випадків. У разі отримання будь-яких травм працівник повинен негайно повідомити про це роботодавця. Страхування покриває всі травми й захворювання, отримані в процесі роботи, пов'язані з роботою або отримані по дорозі на роботу або з роботи (нешасні випадки на роботі), а також захворювання й погіршення здоров'я через небезпеку, пов'язану з роботою (професійні захворювання).

Якщо роботодавець не видав вам картку ТАЈ і ви хочете перевірити, чи активне ваше медичне страхування, зареєструйтеся на **платформі угорського електронного уряду** під назвою **Ügyfélkapu**, або Client Gate. Ви можете отримати обліковий запис користувача в будь-якому офісі місцевого самоврядування в Угорщині або в іноземних посольствах чи консульствах Угорщини. Платформа Client Gate допомагає користувачам підтримувати зв'язок з угорськими державними організаціями, що пропонують послуги електронного адміністрування.



ЩО СТАНЕТЬСЯ, ЯКЩО Я ЗАХВОРИЮ?

Громадянин, який має соціальне страхування, має право на лікарняний лист та оплату лікарняних. Працівники мають право протягом календарного року на 15 робочих днів лікарняного через хворобу, якщо через неї вони не можуть працювати. Якщо працевлаштування почалося протягом року, пацієнт має право на пропорційну частину лікарняного листа. У період лікарняного роботодавець зобов'язаний виплачувати працівникові 70 % заробітної плати за період його відсутності на роботі. Лікар повинен видати довідку про непрацездатність працівника, якщо йому необхідно пред'явити таку довідку роботодавцю.

ЩО РОБИТИ, ЯКЩО МОЯ ДИТИНА ЗАХВОРИЛА Й МЕНІ ПОТРІБНО ВЗЯТИ ВИХІДНІ?

Відпустка для догляду за утриманцями є частиною системи оплати лікарняних, тривалість якої залежить від віку дитини: до одного року — необмежена; 12–35 місяців — до 84 днів на дитину на рік; 36–71 місяць — 42 дні; від 6 до 12 років — 14 днів. Одинокі батьки й матері мають право на подвійну відпустку. Відпустка надається за сімейним правом, а допомога по тимчасовій непрацездатності виплачується в розмірі не більше ніж 50 або 60 відсотків фактичного заробітку.

НОМЕРИ ТЕЛЕФОНІВ ЕКСТРЕНИХ СЛУЖБ В УГОРЩИНІ

ПОЛІЦІЯ: 107

ШВИДКА ДОПОМОГА: 104

ПОЖЕЖНА СЛУЖБА: 105

ЕКСТРЕНА ДОПОМОГА: 112

ПОСЛУГИ ПІДТРИМКИ ДЛЯ МІГРАНТІВ В УГОРЩИНІ

МОМ — Міжнародна організація з міграції є провідною організацією, яка сприяє гуманній і впорядкованій міграції для загального блага. МОМ надає гуманітарну допомогу мігрантам, які її потребують, — біженцям, переміщеним особам та іншим людям, змушеним покинути свої домівки.

Адреса: 1137 Будапешт, вулиця Radnóti Miklós 2. **Електронна пошта:** iombudapest@iom.int

Угорський Гельсінський комітет надає правовий захист жертвам порушень прав людини з боку державних органів та інформує громадськість про порушення цих прав.

Адреса: 1074 Будапешт, вулиця Dohány 20. II./9. **Електронна пошта:** helsinki@helsinki.hu

Менедек — Угорська асоціація мігрантів «Менедек» допомагає соціальній інтеграції іммігрантів, які прибувають в Угорщину або виїжджають з неї, пропонуючи низку соціальних, освітніх і культурних програм. Ці програми надають мігрантам підтримку через індивідуальні й групові консультації, мовні курси та різноманітні громадські програми, які допомагають пізнати й зрозуміти угорську культуру й звички, знайти роботу та житло, а також вирішити адміністративні питання.

Адреса: 1066 Будапешт, вулиця Ó 39. Перший поверх 1. **Електронна пошта:** menedek@menedek.hu

Міністерство інновацій і технологій (ІТМ), Відділ послуг з працевлаштування, Національний координаційний офіс EURES, Європейські служби зайнятості (EURES) — це інформаційно-консультативна мережа, що складається зі служб зайнятості країн — членів ЄС, Швейцарії та країн ЄЕЗ, яка покликана сприяти вільному пересуванню працівників. Вона надає інформацію та консультації працівникам, які бажають знайти роботу й оселитися в Європейському Союзі, а також допомагає роботодавцям у підборі персоналу в Європейському Союзі й за його межами.

Адреса: 1051 Будапешт, вулиця Kálmán I, 2. IV поверх. **Електронна пошта:** eures@pm.gov.hu

